

КОДЕКС ЗА БОРБА С ПОДКУПИТЕ

Юни 2024 г.

сface
FOR TRADE

Съдържание

Съобщение на Главния изпълнителен директор	3
1.1 Кофас има нулева толерантност към подкупите във всичките им аспекти	4
1.2. Кодексът определя минималните стандарти	4
1.3. Каква е правната рамка?	4
1.4. Какво представлява подкупът?	5
1.5. Какво е неправомерна полза?	5
1.6. Кои бенефициери трябва да бъдат взети предвид?	5
1.7. Особености на подкупа, в който участва длъжностно лице	5
2.....	6
2.1. Конфликти на интереси	6
2.2. Подаръци и обезщетения	6
а) Подаръци и развлечения.....	6
б) Разходи за гостоприемство и конференции за заинтересованите страни от бизнеса	7
в) Благотворителни спонсорства и дарения	8
г) Политически вноски и лобиране	8
2.3 Плащания за улесняване	8
3.1 Превантивни мерки	9
3.2. Някои ситуации, в които трябва да се консултирате с Вашия служител по съответствието:	9
3.3. Контролен списък с въпроси, които трябва да си зададете	10
3.4. От кого да потърсите съвет или на кого да докладвате?	10
3.5. Как да сигнализираме за потенциални действия или поведение, които противоречат на Кодекса за борба с подкупите?	10
3.6. Управление на последиците	11
3.7. Случаи от пактиката (примерни ситуации).....	11

Съобщение на Главния изпълнителен директор

Кофас се ангажира да работи по етичен и отговорен начин във всички свои дейности по света. Ето защо, ние сме приели политика на нулева толерантност към корупцията във всичките ѝ форми.

Антикорупционният кодекс изброява предизвикателствата и принципите, които трябва да се спазват при предотвратяването на корупцията. Той предоставя помощ за откриване на рискови ситуации и служи като ръководство за това как да се справяме с корупцията в нашите дейности.

Кодексът за борба с корупцията се прилага за всички служители на Кофас, както и за посредниците, действащи от името на Кофас. Почтеността на всеки един от нас е основата, на която се основава репутацията на Кофас и развитието на трайни взаимоотношения с нашите клиенти. Ние носим отговорност за всички наши решения, действия и техните последствия.

Благодаря ви за вашата бдителност и личното ви участие в този важен за устойчивостта на Кофас Груп въпрос.



K. Avici

1. Общи правила

1.1 Кофас има нулева толерантност към подкупите във всичките им аспекти

В съответствие със закона Sapin II и насоките на Френската агенция за борба с корупцията ("AFA"), Кофас провежда политика на нулева толерантност към подкупите във всичките им аспекти и забранява всякакви подкупи, публични или частни, независимо от съдържанието на местния закон.

Настоящият Кодекс за борба с подкупите ("Кодексът") се прилага за всички служители на Кофас, базирани в България, както и във всички клонове и дъщерни дружества на Кофас по света.

За целите на настоящия Кодекс, служителите обхващат всички лица, работещи на всички нива в Кофас, а именно изпълнителни директори или висши мениджъри, постоянни и временни служители, консултанти или стажанти.

1.2. Кодексът определя минималните стандарти

Кодексът е минималният стандарт, който следва да се прилага за всички структури на групата Кофас.

- В случай на различие между Кодекса и процедурите на местна структура: процедурите на местните структури на Кофас не могат да имат по-ниски стандарти от Кодекса, освен ако прилагането на стандартите на Кофас би било в нарушение на местното законодателство. Ако местно образувание на Кофас установи процедури с по-високи стандарти от тези на Кодекса, се прилага по-строгият от двата стандарта.
- В случай на различие между Кодекса и местен закон: ако местният закон има по-ниски стандарти от Кодекса, той трябва да го замени. В случай че спазването на този Кодекс противоречи на местното законодателство, местното законодателство следва да има предимство.

1.3. Каква е правната рамка?

Във всички държави подкупът е престъпление, свързано с даването на подкупи на държавни служители. Законите на много държави криминализират и подкупите в частния сектор. Неуспешният опит се счита за равностоен на успешния опит, като самият опит представлява престъпление.

Наказанията за подкуп се налагат не само на лицето или фирмата, които дават подкупа, но и на всички съучастници. Лицата, които са участвали в действия за подкуп, могат да бъдат осъдени на лишаване от свобода и глоба. Наказанията, които се прилагат спрямо дружествата и техните представители, могат да бъдат дисциплинарни, административни или финансови, като например големи глоби, загуба на правото да участват в търгове за обществени поръчки, загуба на лиценз, прекратяване на дейността на дружеството, задължение за връщане на приходите от корупционна сделка и т.н., както и вреди, нанесени на репутацията.

1.4. Какво представлява подкупът?

За целите на настоящия Кодекс, подкупът се определя като предлагане, обещаване или даване на неправомерна облага на частно или публично лице (активен подкуп) или като искане – искане или получаване на неправомерна облага от частно или публично лице (пасивен подкуп), за да извърши или да не извърши действие при изпълнение на професионалните си задължения.

За целите на настоящия Кодекс, използването на влияние (търговия с влияние), реално или предполагаемо, върху публична личност, също се включва в обхвата на подкупа. Търговията с влияние е особена форма на непряка корупция, при която посредник (публичен или частен) упражнява политическото си влияние, за да получи услуга или преференциално отношение от публичен орган (на местно ниво или в чужбина) срещу облага (от всякакъв вид).

1.5. Какво е неправомерна полза?

Неправомерна облага може да бъде нещо ценно, включително, но не само, парични средства, паричен еквивалент, стоки и услуги, подаръци, пътувания, развлечения, гостоприемство, повишение или почести, възлагане на договор или официално разрешение или административно решение.

Неправомерната облага може да бъде пряка (напр. подкуп, неправомерна комисиона или обратна облага, плащане за улеснение, щедри подаръци или предимства, надписване на фактури) или непряка (напр. дарение за политически партии, благотворителни организации и спонсорство, предложение за наемане на работа).

1.6. Кои бенефициери трябва да бъдат взети предвид?

За целите на настоящия Кодекс, бенефициерът на неправомерната облага може да бъде както държавен служител, така и служител от частния сектор. Той може да бъде и близък роднина на това лице (например член на семейството) или свързано с него лице (фондация, подставена фирма и др.).

1.7. Особености на подкупа, в който участва длъжностно лице

Подкупването на държавни служители е криминално престъпление във всички юрисдикции, в които Кофас извършва дейност.

Публичното лице се определя по различен начин в зависимост от приложимите национални законодателства. Съгласно законодателството на Франция, където е седалището на Групата Кофас, публично длъжностно лице означава:

- лице, заемашо публична длъжност (представител на държавата или на местна власт, държавен служител, служител на правоприлагащите органи, лице, заемашо публична или съдебна длъжност, и т.н.);
- лице, на което е възложена мисия за предоставяне на обществена услуга: лице с мисия от общ интерес (като например назначени от съда синдици, ликвидатори, членове на комисии или органи, които консултират публичен орган или действат по негово искане, служители на публични институции и др.);
- лице с избирателен мандат (член на парламента, общински съветник);
- съдебен служител (съдия, служител, медиатор, помирител или арбитър);
- чуждестранен, европейски или международен държавен служител, който може да получава или да не получава възнаграждение, независимо от неговото ниво.

2. Специфични правила

2.1. Конфликти на интереси

Кофас се ангажира да извършва търговска дейност по начин, който гарантира, че бизнес преценката и вземането на решения от страна на служителите не се влияят от неправомерни лични интереси. Когато лични интереси влияят, имат потенциал да влияят или се възприемат като влияещи върху вземането на решения в Кофас, може да възникне ситуация на конфликт на интереси. Ето защо, създаването на климат на примерност и прозрачност, благоприятстващ доброволното оповестяване на всяка ситуация, която представлява риск от конфликт на интереси (напр. наемане на приятел или близък роднина), е абсолютна необходимост. Формализирането на йерархични и логически бариери за силно чувствителни дейности по отношение на конфликта на интереси също може да предотврати възникването на такъв риск.

Поради тези причини, служителите трябва да оповестяват незабавно всяка нова ситуация на конфликт на интереси, настояща или потенциална, като използват съответния формуляр за оповестяване. Както е посочено в правилата на Групата за предотвратяване на конфликт на интереси, формулярът за разкриване трябва да бъде изтеглен, попълнен в писмен вид, подписан и ескалиран до местния или регионалния служител по съответствието от служителя в ситуация на конфликт на интереси.

2.2. Подаръци и обезщетения

Разумните бизнес подаръци и облаги могат да ни помогнат да установим, поддържаме и развиваме добри работни взаимоотношения между бизнес партньорите. Въпреки това, предлагането или получаването на подаръци или облаги може да представлява нарушение на законодателството за борба с подкупите, когато е неуместно.

Поради тези причини, служителят на Кофас трябва да разкрие всеки получен или предложен подарък или облага в съответствие със специфичните прагове, определени по-долу, като използва съответния формуляр за разкриване. Както е посочено в Процедурата за подаръци и облаги, формулярът за оповестяване трябва да бъде изтеглен, попълнен в писмен вид и подписан. Отдел "Съответствие" отговаря за получаването и анализирането на всички искания за приемане и предоставяне на подаръци или облаги след преглед и одобрение от страна на ръководителя.

а) Подаръци и развлечения

Подаръците и поканите са стоки или услуги, предлагани или получавани безвъзмездно в контекста на деловите взаимоотношения, и могат да бъдат част от привързаността на предприятието към ценности или традиции, или от стратегията за насърчаване на бизнеса.

Подаръците и развлеченията могат да бъдат под различни форми, като например хранене в ресторант, предмети с логото на компанията, местни кулинарни специалитети (напр. кутия шоколад, бутилка шампанско), билет за търговски панаир, спортно събитие (напр. тенис, футболен мач) или културно събитие (напр. постоянна или временна изложба) и др. Те могат да бъдат дадени или получени от Кофас или от негов служител. Подаръците и развлеченията са обичайна част от осъществяването на бизнес и сами по себе си не представляват подкуп.

Преди да приеме или предложи подаръци и развлечения от или на трета страна, всеки

служител трябва да се увери, че действа в съответствие с насоките, изложени от Кофас, както следва, и адаптирани от всяка местна структура, в зависимост от случая:

- На служителите е строго забранено пряко или непряко да дават или получават парични плащания под каквато и да е форма (напр. в брой, с чек, по банков път, с подаръчни сертификати, с ваучери) на или от клиент, доставчик, посредник или трета страна.
- На служителите е строго забранено пряко или непряко да дават или получават подаръци или развлечения под каквато и да е форма на или от длъжностни лица, освен с предварителното писмено съгласие на служителя по съответствието.
- Подаръците и развлеченията, получени от или предоставени на служител от частния сектор, не са забранени, при условие че съответният служител трябва предварително да информира и да се консултира със своя служител по съответствието за подарък или развлечение на (i) единична стойност от 200 евро или повече или еквивалентна сума, или (ii) обща кумулативна стойност от 500 евро или повече или еквивалентна сума в рамките на тримесечен период ("**Разрешени подаръци**"). В този случай, служителят по съответствието разрешава или отказва, в зависимост от случая, такъв подарък или развлечение.
- Разрешените подаръци трябва да се доставят изключително на професионален адрес. Всеки подарък, независимо от стойността му, който по погрешка е доставен на личен адрес, трябва да бъде докладван на служителя по съответствието.
- Подаръците или развлеченията трябва да се правят без очакване за взаимност, при абсолютна прозрачност и добросъвестност.

б) Разходи за гостоприемство и конференции за заинтересованите страни от бизнеса

С цел установяване, поддържане и развиване на добри работни взаимоотношения между бизнес заинтересованите страни (т.е. брокери/агенти, партньори/фронти, потенциални клиенти) Кофас може да организира конференции с лектори, търговски преговори или обучение за нашите продукти, на които да покани бизнес заинтересованите страни.

В този контекст е възможно да се покрият "разумни и реални" разходи за бизнес заинтересовани страни, както е посочено в процедурата за подаръци и облаги. Трябва да се прави разграничение между бизнес заинтересовани страни от публичния и частния сектор и всеки служител трябва да гарантира, че действа в съответствие с указанията, изложени от Кофас в процедурата за подаръци и облаги.

Всяко дадено или получено гостоприемство, което не отговаря на посочените по-долу критерии, трябва да бъде отказано:

- Поканените лица/говорители се избират прозрачно по предварително установени и целеви критерии въз основа на търговски връзки или поканеното дружество избира свой служител, който ще участва в предложената от програмата.
- Броят на поканените участници трябва да бъде разумен и обоснован в съответствие със заеманата от участника длъжност.
- Естеството, стойността и целта на гостоприемството са подходящи и не се възприемат като неправомерна компенсация.
- Не се предлага или получава плащане в брой или паричен еквивалент, както и разходи от личен характер.
- Гостоприемството не се разпростира върху членове на семейството или

¹ Праговете и условията могат да варират в зависимост от местните регулаторни, финансови и културни съображения. Съветваме ви да се свържете с вашия местен или регионален служител по съответствието, за да проверите приложимите на местно ниво прагове.

партньори.

в) Благотворителни спонсорства и дарения

Кофас може да реши да спонсорира благотворителна организация, чиито основни цели са общественият интерес и общото благо, като прави дарения. Даренията са благотворителни по своя характер, са в полза единствено на крайната организация и се насърчават в Кофас. Преди участие в подобна дейност е необходимо да се гарантира, че целта на подкрепяната организация не е прикриване на подкуп, и да се приложат насоките, изложени в процедурата за подаръци и облаги. Освен това даренията никога не трябва да се правят на физически лица.

Освен това Кофас не извършва операции по спонсориране с основната цел да получи пряка полза в края, тъй като тези операции могат да доведат до ситуации, в които съществува риск от корупция или търговия с влияние.

г) Политически вноски и лобиране

Кофас не подкрепя политически партии или политици. Кофас категорично забранява политически вноски от името на Кофас.

Съгласно Кодекса за поведение при лобиране на Кофас, Кофас гарантира, че всеки лобист трябва да извършва дейността си в съответствие с основните етични принципи на Кофас, да спазва законите и разпоредбите, да се държи честно и да насърчава култура на почтеност, да бъде лоялен и да уважава другите. Лобистите трябва винаги да спазват принципите на Кодекса за поведение, включително, но не само, избягването на конфликт на интереси и поддържането на строга конфиденциалност, когато това се изисква.

Което изключва, наред с други неща:

- Предлагане или предлагане на подарък или предимство от какъвто и да е вид, което не е в съответствие с политиката на Кофас и като такова може да се тълкува като начин за оказване на влияние върху решение;
- Използване на всякакъв вид измамни средства, натиск или неподходящо поведение с цел получаване на информация или решения или с цел компрометиране на безпристрастността на контрагента;
- Насърчаване на закони или разпоредби, които биха противоречали на принципите на корпоративната социална отговорност на Кофас.

2.3 Плащания за улесняване

Кофас забранява плащанията за улесняване. Плащанията за улесняване са ползи, предоставени на държавен служител, за да получи, улесни или ускори необходима административна процедура или рутинна административна услуга, която платецът вече има право да получи по закон или по друг начин (например съгласно условията на договор, по силата на професионални норми или закона).

Като пример може да се посочи държавен служител, който по закон трябва да издаде лиценз или разрешително и забавя издаването на такова административно разрешение, освен ако не се извърши плащане за улесняване на процеса, за да се ускори или деблокира процесът.

Тези плащания са незаконни съгласно повечето местни закони за борба с подкупите и дори в държави, чиито национални закони предвиждат изключение за плащания за улесняване, би било трудно да се докаже разликата между подкуп и плащане за улесняване.

Ако се окажете в ситуация, в която отказът да платите плащане за улеснение би изложил вас или друг служител на значителен риск, трябва незабавно да съобщите за това на вашия служител по съответствието.

3. Практически насоки

3.1 Превантивни мерки

Предотвратяването на корупцията от страна на Кофас се основава на набор от мерки и професионални задължения. В случай на подаръци и облаги превантивните мерки се състоят във:

- Идентифициране на потенциални ситуации на корупция, които могат да възникнат като част от картографирането на корупционния риск, и смекчаването им чрез превенция на риска, механизми за контрол и коригиращи мерки;
- Прилагане на строги правила за прозрачност по отношение на всякакъв вид подаръци или облаги, получавани или предлагани от служителите във връзка със задълженията им в Кофас;
- Идентифициране и наблюдение на подаръци и облаги, получени или предложени от структурите на Групата по повод на сделки с клиенти, посредници и/или доставчици на Кофас;
- Оповестяване на потенциални или настоящи ситуации на конфликт на интереси, като се използва "Формуляр за оповестяване на конфликт на интереси", както е посочено в Процедурата за предотвратяване на конфликт на интереси.

За да оцени адекватността на предоставените или получените подаръци и облаги, всеки служител на Кофас трябва да се позове на посочените по-долу показатели:

- Цел на подаръка и ползата: При определяне на целта на подаръка или ползата следва да се вземат предвид някои обстоятелства, като подновяване на договора или период на търгово предложение. Следователно моментът е съществен елемент: важно е да се вземе предвид кога е получен или даден подаръкът.
- Стойност на подаръка и ползата: Кофас е определил конкретни прагове, при които подарък или полза трябва да бъдат отказани или не трябва да бъдат предлагани без специален процес на одобрение, като се разбира, че стойността на посочения подарък или полза сама по себе си не е достатъчна, за да се счита, че става въпрос за подкуп.
- Честота на подаръците и облагите: едно и също лице може да дава или получава подаръци и облаги под определения праг на и от едно и също трето лице, но няколко пъти за определен период от време. Предвид рисковете, които биха могли да възникнат от подобна ситуация, Кофас ограничава приемливата честота на такива подаръци и облаги.

3.2. Някои ситуации, в които трябва да се консултирате с Вашия служител по съответствието:

Даването или получаването на подарък или предмет на стойност 200 евро или повече или тяхната равностойност;

- Покана за безплатно или на значително по-ниска цена посещение на културно, артистично или спортно събитие на стойност 200 евро или повече или равностойна сума;
- Покана за безплатно или на значително по-ниска цена бизнес или частно пътуване на стойност 200 евро или повече или равностойна сума;
- Размер на премията, който е необичайно висок или се плаща по нетипичен начин (напр. отделна сметка или юрисдикция);
- Значително надписване на фактури по договор без основателна причина;
- Значителни намаления на премиите, комисионите или цената, поискани от клиента без основателна причина;
- Значително намаляване на цената, платена на доставчик или посредник, без основателна причина;
- Всяка потенциална или настояща ситуация на конфликт на интереси, като се използва формулярът за оповестяване, описан в правилата на Групата за предотвратяване на конфликт на интереси. Кофас изисква от служителите да идентифицират, съобщават и декларират всеки конфликт на интереси пред местния или регионалния служител по съответствието всяка година.

3.3. Контролен списък с въпроси, които трябва да си зададете

- Имате ли нещо против други хора да знаят за този подарък или забавление?
- Има ли Вашият бизнес партньор съмнителна репутация?
- Ще можете ли все още да вземате самостоятелни решения?
- Ще посмеете ли да уведомите мениджъра си?
- Имате ли причини да избягвате разкриването на дадено действие?
- Ако вземете благоприятно решение, ще получите ли лична полза в замяна?
- Имате ли някакви съмнения относно законността на операцията?

3.4. От кого да потърсите съвет или на кого да докладвате?

Ако във връзка с гореизложеното някой служител потърси съвет или трябва да докладва за ситуация, в която се намира, той има право да го направи преди това:

- местния служител по съответствието, или
- регионалния мениджър по съответствието, или
- директора по съответствието на Групата.

Съответният служител по съответствието следва да третира въпроса като поверителен и да даде насоки за поведението, което да се предприеме, ако е необходимо.

3.5. Как да сигнализираме за потенциални действия или поведение, които противоречат на Кодекса за борба с подкупите?

Предотвратяването, разкриването и докладването на подкупи е отговорност на всички, които работят за или с Кофас. Ако знаете, пряко или не, за предполагаем или подозиран инцидент за нарушение на закона, на Кодекса за борба с подкупите на Кофас, вие сте длъжни да подадете сигнал чрез каналите за подаване на сигнали, както е определено в процедурата за подаване на сигнали на Групата.

В рамките на Вашата организация, можете да се обърнете към:

- Вашият назначен местен мениджър по човешки ресурси;
- Вашият назначен служител по съответствието.

Други възможни канали:

- Омбудсманът на Кофас на следния адрес:
- ombuds@coface.com;
- Онлайн формуляр, достъпен на публичния уебсайт на Кофас;
- Общ пощенски адрес: whistleblowing@coface.com.

Всички сигнали се получават, ескалират, обработват и архивират по безпристрастен и поверителен начин. Всяка ситуация се разглежда без пристрастия, напълно обективно, а самоличността Ви се третира поверително, от получаването на сигнала до края на периода на съхранение на данните.

3.6. Управление на последиците

Като част от трудовия си договор, служителите на Кофас трябва да действат етично, почтено и да упражняват добра преценка в съответствие с Кодекса за поведение на Кофас. Те трябва също така да избягват, когато е възможно, сложни ситуации, които компрометират способността им да действат обективно или да изпълняват правилно задълженията и отговорностите си в Кофас, или които увеличават риска за репутацията на Кофас.

В случай на нарушение на този Кодекс, Кофас си запазва правото да предприеме адекватни дисциплинарни действия.

3.7. Случаи от пактиката (примерни ситуации)

1/ Заемате ръководна длъжност в Кофас Груп. Член на семейството Ви, специализирал се в дигиталния маркетинг, идва при Вас за помощ в търсенето на работа. Обсъждате го с мениджъра по Човешки ресурси на Вашата структура, който Ви информира, че няма свободна позиция в областта на маркетинга. Вие все пак изпращате автобиографията на члена на семейството си на Маркетинг Директора, като го призовавате да освободи позиция.

Съществува ли конфликт на интереси?

Това е настоящ конфликт на интереси. Препращате автобиографията на член на семейството си, без да сте минали през отдела за Човешки ресурси. Освен това, използвате позицията си в компанията, за да повлияете на наемането на един от Вашите роднини/лични връзки. Следователно, ситуацията на конфликт на интереси, е доказана.

2/ Отговаряте за международното внедряване на нов продукт. Един от Вашите колеги е натрупал голям опит в този продукт в продължение на няколко години. Ето защо, се обръщате към този колега, за да получите подкрепа по проекта си.

Съществува ли конфликт на интереси?

Този случай не представлява ситуация на конфликт на интереси, тъй като липсва едно от основните условия за конфликт на интереси - личен интерес. В този случай не става въпрос за личен интерес: интересите са професионални и са свързани с дейността на Кофас.

3/ Заемате ръководна длъжност и Ви казват, че всички принтери трябва да бъдат подменени. Не обявявате търг и избирате компанията JolyPrint без предварителна консултация с екипа си, като мотивирате решението си с факта, че оборудването е с по-високо качество. Убедени в добросъвестността си, забравяте да споменете, че сте

мажоритарен акционер в JolyPrint.

Съществува ли конфликт на интереси?

Тази ситуация представлява настоящ конфликт на интереси. Напълно възможно е JolyPrint да е добре позиционирана на пазара и да предлага много конкурентни продукти. От друга страна, Вие сте в позиция, в която вашият личен интерес (като мажоритарен акционер в JolyPrint) влияе върху прерогативите, които имате поради Вашата функция. Това представлява потенциален конфликт на интереси. Освен това фактът, че не сте провели покана за участие в търг и произволно сте избрали дружеството, в което сте акционер, показва влиянието на личния Ви интерес върху решенията Ви. Конфликтът на интереси е доказан.

4/ Доставчик Ви кани на финала на известно спортно събитие и поема всички пътни разходи. Успоредно с това, той иска необичайно висок размер на премията в договора, който в момента договаряте.

Имате ли някакви съмнения относно законността на операцията?

Потенциалната сума изглежда е значително по-висока от прага от 200 евро. Тази покана от страна на доставчик не изглежда да отговаря на критериите за разумност и целесъобразност, за да се подпомогне установяването, поддържането и развитието на добри отношения между търговските партньори. Препоръката е да отхвърлите тази покана и да информирате Вашия служител по съответствието.

5/ За да увеличите шансовете си да получите лиценз и да извършвате застрахователна дейност в страната си, местният застрахователен орган силно Ви препоръчва да наемете специален местен консултант.

Имате ли някакви съмнения относно законността на операцията?

Местният консултант може да има специфични умения и познания, които да увеличат шансовете за успешно получаване на лиценз, но също така може да изложи Кофас на схема за подкупване на държавни служители, което е престъпление.

Преди да наемете местния консултант, трябва да ескалирате ситуацията, за да се уверите, че ще бъде извършена реална работа и ще бъдат запазени доказателства за нея.



coface
FOR TRADE

Compagnie Française d'Assurance pour le Commerce Extérieur

1 place Costes et Bellonte
92270 BOIS-COLOMBES France
www.coface.com